

2018

HÔPITAL PAUL-DOUMER

ÉDITO

« L'hôpital gériatrique Paul-Doumer, un pôle d'expertise et d'excellence au sein des Hauts-de-France »

En 2018, l'hôpital a poursuivi sa mue en s'enracinant encore un peu plus dans les Hauts-de-France. Sa vocation première est de s'imposer comme un hôpital de proximité incontournable, au service des Oisiens. Il noue pour cela des partenariats avec les autres hôpitaux et EHPAD de sa sphère géographique naturelle, dans un rayon d'environ 50 km et il est associé au GHT Oise Sud. En termes d'activité, l'hôpital Paul-Doumer a vécu une année de transition en lien notamment avec des difficultés de recrutement médical mais il a rebondi dès la fin d'année et l'année 2019 s'annonce sous de meilleurs auspices. Outre une qualité des soins médicaux et infirmiers reconnue par toutes celles et tous ceux qui en ont bénéficiée, sa situation exceptionnelle, depuis plus de 80 ans, au sein d'un parc verdoyant de 28 hectares aux multiples espèces, permet une qualité de vie attrayante et reposante, ponctuée par une activité événementielle et culturelle fournie. L'engagement de nombreux travaux d'équipement et de rénovation (1,4 million d'euros en 2018) témoigne de la volonté de l'AP-HP de donner à Paul-Doumer, les moyens de son développement et de ses ambitions, pour les années à venir.



PHILIPPE SIBEUD
Directeur de l'hôpital
Paul-Doumer



**DOCTEUR GEORGES
ZOULOUMIS**
Président de la
Commission Médicale
d'établissement Locale

FAITS MARQUANTS

Journée Plaies et cicatrisation

La première journée dédiée à la thématique « plaies et cicatrisation » a été organisée en septembre 2018. Une journée où la richesse de la pratique infirmière s'est illustrée par la collaboration pluridisciplinaire indispensable et si précieuse pour penser autrement. Cet événement a permis la rencontre et l'échange avec différents soignants venant des hôpitaux de la région et de l'AP-HP ainsi que de plusieurs EHPAD et structures partenaires.

Développement durable, accueil de l'éco pâturage

Depuis le mois de janvier 2018, l'hôpital Paul-Doumer, dans la poursuite de sa démarche du développement durable, accueille des moutons d'Ouessant, une alternative à l'exploitation de matériels motorisés et l'utilisation des produits phyto sanitaires. L'établissement est doté d'un parc de 28 hectares et 5 moutons ont été placés sur le site dans un enclos avec abri et abreuvoir. Le nombre de moutons varie en fonction des saisons et de la pousse végétale.

Une nouvelle jeunesse pour la salle des fêtes

Lieu de rencontres, de loisirs et d'échanges, la salle des fêtes permet de réunir les patients, les professionnels, les associations, les partenaires et les visiteurs. En fin d'année 2018, la salle des fêtes s'est refaite une beauté, bien méritée. Elle est modernisée et son architecture a été mise en valeur. L'établissement souhaite que ce lieu devienne un espace culturel ouvert vers l'extérieur permettant d'accueillir des événements et en faire bénéficier les patients et les professionnels tout en assurant une visibilité pour l'hôpital.



À PROPOS

L'hôpital Paul-Doumer est situé dans l'Oise sur la commune de Labryère. Autour de 200 lits et 5 places d'hospitalisation de jour, c'est un établissement qui dispose d'une filière gériatrique complète accueillant des patients oisiens.

Les équipes médicales et paramédicales disposent d'une expertise gériatrique dans la prise en charge de la polypathologie de la personne âgée.

Contact : 03 44 55 50 00
vpd-contact@aphp.fr

GRANDS PROJETS

Bâtir les parcours patients de demain

OFFRIR AUX PATIENTS HÉBERGÉS EN UNITÉS DE SOINS LONGUE DURÉE UNE MAJORITÉ DE CHAMBRES INDIVIDUELLES

par la reconfiguration des unités en lien avec la décélération de l'activité médico-sociale est l'objectif premier du projet « Hébergement 2020 », construit en associant les représentants des familles, des usagers, les personnels et les élus locaux. Ce projet vient conforter le rôle sanitaire des prises en charge de l'hôpital.

Assurer la qualité et la sécurité des soins et promouvoir l'hospitalité

LE LABEL HOSPITALITÉ DE L'HÔPITAL DE JOUR DE SOINS DE SUITE ET RÉADAPTATION (HDJ SSR)

a été inauguré lors de la Journée Portes Ouvertes 2018 de l'AP-HP. La démarche Hospitalité est l'illustration de la volonté à l'AP-HP en plus de la qualité et de la sécurité des soins, de faire du parcours du patient une priorité. Ce label est le reflet de nos engagements et de nos valeurs. L'attribution de ce label à l'HDJ SSR marque une première étape pour l'hôpital Paul-Doumer et l'établissement met tout en œuvre pour que d'autres services bénéficient également de cette reconnaissance.

L'INVESTISSEMENT EN FAVEUR DE LA SÉCURITÉ DES SOINS, DU CONFORT HÔTELIER ET DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS EST CONSTANT

Plusieurs plans pluriannuels d'investissements ont été programmés permettant le déploiement de rails de transfert dans les chambres des patients en soins de suite et de réadaptation et en soins longue durée et le renouvellement des lits et des matelas anti-escarres.

Etre un acteur des révolutions médicales et numériques, partenaire des universités

LE DÉPLOIEMENT D'ORBIS, DOSSIER PATIENT INFORMATISÉ SE POURSUIT.

Afin de faciliter le suivi dans les unités, des panels PC ont été mis à disposition des équipes paramédicale et médicale.

Transformer les organisations

LE DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS MÉDICO-SOCIAUX AU TRAVERS DU CONVENTIONNEMENT AVEC DES EHPAD

permet à l'hôpital Paul-Doumer de s'inscrire dans un parcours patient de territoire et ainsi faciliter les solutions d'aval pour les spécialités sanitaires de l'établissement.

Construire un projet financièrement responsable

L'HÔPITAL PAUL-DOUMER S'EST ENGAGÉ DANS LA MISE EN PLACE D'UN DIALOGUE DE GESTION PERFORMANT ET RESPONSABLE

au sein de l'établissement. Il a pour objectif de faire partager à l'encadrement mais également, de façon adaptée à l'ensemble des professionnels les cibles d'activité et les équilibres et enjeux financiers. Ce dialogue s'appuie sur la communication régulière de tableaux de bord pertinents.

EN NOVEMBRE 2018, L'HÔPITAL PAUL-DOUMER A MIS EN ŒUVRE UNE GESTION OPTIMISÉE DE SA CRÈCHE HOSPITALIÈRE

en la confiant à MHN SAE. Cette nouvelle organisation s'est accompagnée d'un important investissement de la part de la MNH SAE pour la rénovation et la mise en conformité de la crèche.

REPÈRES ET CHIFFRES CLÉS

Une activité de proximité et d'excellence

2 118 PRISES EN CHARGE*

36 097 JOURNÉES EN SLD⁽³⁾

723 SÉJOURS EN MCO⁽¹⁾

55 CONSULTATIONS EXTERNES

6 748 JOURNÉES EN EHPAD

15 ACTES DE CHIRURGIE

20 066 JOURNÉES EN SSR⁽²⁾

363 professionnels au service des patients

16 MÉDECINS SENIORS soit **12** ETP⁽⁴⁾

269 PERSONNELS SOIGNANTS⁽⁴⁾ (hospitaliers, médico-techniques et socio-éducatifs)⁽⁴⁾ dont **55** infirmiers-e-s

71 PERSONNELS ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES ET OUVRIERS⁽⁴⁾

Le site

1 PÔLE

5 SERVICES

197 LITS toutes disciplines confondus

Un hôpital accueillant

3 REPRÉSENTANTS des usagers et des familles

5 ASSOCIATIONS

12 BÉNÉVOLES investis auprès des patients

1 SERVICE LABELLISÉ « HOSPITALITÉ »

3 JEUNES VOLONTAIRES en Service Civique

Un budget de 15,5 M€ / 1,5 M€ d'investissement